

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Санкт-Петербургский институт
усовершенствования врачей-экспертов»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
(ФГБУ ДПО СПбИУВЭК Минтруда России)**

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ФГБУ ДПО СПбИУВЭК
Минтруда России
проф., д.м.н. В.Г. Помников
« 02 » *кв. 1* 2016г



ПОЛОЖЕНИЕ

**о поощрении обучающихся в соответствии с установленными видами
и условиями поощрения за успехи в учебной, общественной, научной,
научно-технической, физкультурной, спортивной, творческой,
экспериментальной и инновационной деятельности
Федерального государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Санкт-Петербургский институт
усовершенствования врачей-экспертов»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) о поощрении обучающихся в соответствии с установленными ФГБУ ДПО СПБИУВЭК Минтруда России (далее – Институт) видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно – технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности разработано в соответствии с пунктом 10.1 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и иными локальными нормативными актами Института.

1.2. Положение является локальным нормативным актом и определяет виды, основания и порядок поощрения обучающихся за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, а также порядок учета поощрений обучающихся и их хранение в архивах информации.

1.3. Целью поощрения обучающихся является выявление и поддержка активных, творческих и интеллектуально одаренных обучающихся, обучающихся, имеющих спортивные достижения.

1.4. Положение призвано обеспечить:

- создание в Институте благоприятной обстановки, направленной на удовлетворение образовательных потребностей обучающихся и развитие их научного и творческого потенциала в соответствии с Уставом и правилами внутреннего распорядка;

- , обеспечить дисциплину, основанную на осознании значимости образования обучающимися и демократических началах организации образовательного процесса;

- стимулировать и мотивировать обучающихся в освоении образовательных программ и получении углубленных знаний;

- способствовать созданию научных и иных сообществ по интересам среди обучающихся;

- создание новых и укрепление классических традиций Института.

1.5. Положение также направлено на реализацию права обучающихся на поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно – технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

1.6. Положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте Института.

2. Основные принципы поощрения обучающихся

2.1. Под поощрением в Положении подразумевается система мер, направленных на побуждение, мотивацию, стимулирование обучающихся к активному участию в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научно – технической, творческой, исследовательской деятельности.

2.2. Поощрение является подтверждением признания заслуг обучающихся со стороны коллектива обучающихся и преподавательского коллектива, а также администрации Института.

2.3. Поощрение обучающихся основывается на следующих принципах:

- стимулирование успехов и качества деятельности обучающихся;
- единства требований критериальных показателей и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения;
- поощрения за личные заслуги и достижения обучающихся;
- открытости и публичности;
- последовательности и соразмерности;
- систематичности.

3. Основания и формы поощрения.

3.1. Основанием для поощрения обучающихся являются:

- отличные показатели в учебе;
 - высокие результаты в научно-исследовательской деятельности, в том числе участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах и других научных мероприятиях с докладами, выступлениями, в конкурсах на получение грантов, в социально-значимых проектах, научных публикациях;
 - активное участие в общественной деятельности Института, в работе органов студенческого самоуправления, охраны правопорядка, в гражданско-патриотических акциях;
 - активное участие в художественной самодеятельности, инициативность и творчество при организации и проведении культурно-массовых и профориентационных мероприятий;
 - активное участие в спортивных мероприятиях.
- 3.2. За успехи в учебной и внеучебной деятельности Института устанавливаются следующие формы морального и материального поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой, дипломом;
- награждение ценным подарком;

- предоставление права принимать участие в конкурсах, олимпиадах, форумах и др. за пределами месторасположения Института за счет полного или частичного финансирования из средств Института в части касающейся оплаты проезда к месту проведения и/или взноса за участие в конкурсах, олимпиадах, форумах и др.;

- предоставление скидки в оплате за обучение (на год, на период обучения или иной срок) в размере 20%;

- другие формы поощрения, предусмотренные законодательством Российской Федерации, локальными актами Института.

4.Порядок установления, применения и отмены поощрений

4.1. Инициировать представление к поощрению обучающихся могут ректор Института, проректоры по направлениям деятельности, руководители структурных подразделений, заведующие кафедрами, научный руководитель научного студенческого общества, председатель студенческого совета.

4.2. В приказе определяется основание и форма поощрения (в случае необходимости размер и/или срок, на который устанавливается поощрение), которые зависят от уровня достижений обучающегося.

В случае предоставления скидки в оплате за обучение заключается дополнительное соглашение к договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования.

4.3. Подготовленный и согласованный с соответствующими структурными подразделениями приказ подписывается ректором Института.

4.4. В случае командных достижений поощрение назначается каждому обучающемуся – члену команды.

4.5. Поощрение обучающихся в той или иной форме осуществляется, как правило, в торжественной обстановке.

4.6. Награждение по итогам всего периода обучения производится на торжественном мероприятии, посвященном вручению документов об образовании.

4.7. Если обучающемуся, имеющему скидку в оплате за обучение, предоставляется академический отпуск, то указанная скидка сохраняется за обучающимся после его выхода из академического отпуска на оставшуюся часть неиспользованного срока, на который была предоставлена скидка.

4.8. В случае отчисления обучающегося из Института по любым основаниям и последующего его восстановления в Институт ранее предоставленная скидка в оплате за обучение не сохраняется.

4.9. Поощрения в форме предоставления скидки в оплате за обучение могут быть отменены. 4.10. Основанием для отмены поощрения в форме

предоставления скидки на обучение является нарушение обучающимся Устава Института и/или Правил внутреннего распорядка Института, за которое обучающемуся объявлено дисциплинарное взыскание, и/или иные основания, предусмотренные локальными нормативными актами Института.

4.10. Отмена скидки в оплате за обучение до окончания срока, на который она была предоставлена, оформляется приказом ректора Института, на основании которого заключается дополнительное соглашение к договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования.

4.11. Допускается одновременно нескольких форм поощрения.

4.12. Запись о поощрении заносится в личное дело обучающегося.

5. Заключительные положения.

5.1. Положение утверждается и вводится в действие приказом ректора Института.

5.2. Все изменения и дополнения в Положение вносятся приказами ректора.