



**Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Федеральный научно-образовательный центр  
медико-социальной экспертизы и реабилитации  
им. Г.А. Альбрехта»  
Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации**

---

**УТВЕРЖДЕНО**

Ученым советом  
ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р  
им. Г.А. Альбрехта Минтруда России  
28 марта 2024 года, протокол № 3

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«ОСНОВЫ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ»  
(18 часов)**

для руководителей и специалистов  
учреждений медико-социальной экспертизы

Санкт-Петербург  
2024

Рекомендовано к утверждению  
Учебно-Методическим Советом института  
«25» марта 2024 года, протокол № 2

Председатель учебно-методического совета,  
д-р мед. наук



А.В. Сокуров

Рекомендовано к утверждению  
на заседании кафедры гуманитарных и  
социальных наук

«7» марта 2024 года, протокол № 3

Зав. кафедрой, канд. психол. наук, доцент

Н.Г. Травникова

Состав рабочей группы  
по разработке дополнительной профессиональной  
образовательной программы повышения квалификации

**«Основы профилактики коррупции»**

**(18 часов)**

для руководителей и специалистов учреждений медико-социальной экспертизы

№ п/п	ФИО	Уч. степень, звание	Должность	Место работы
1.	Травникова Н.Г.	канд. психол. наук	зав. кафедрой гуманитарных и социальных наук	ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Институт ДПО
2.	Родин Е.В.	канд. философ. наук	доцент кафедры гуманитарных и социальных наук	ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Институт ДПО

Рецензенты:

№ п/п	ФИО	Уч. степень, звание	Должность	Место работы
1.	Сокуров А.В.	д-р мед. наук	директор Института ДПО	ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Институт ДПО
2.	Дубовая Е.Г.	канд. мед. наук	доцент кафедры организации здравоохранения и медико-социальной экспертизы	ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Институт ДПО

# **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

## **1.1. Нормативная правовая база**

Программа дополнительного профессионального образования «Основы профилактики коррупции»» (далее – Программа) для руководителей и специалистов учреждений медико-социальной экспертизы представляет собой совокупность требований, обязательных при ее реализации.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Нормативную правовую базу разработки Программы составляют:

1. Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Федерального закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
3. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
4. Приказ Минтруда России от 31.05.2022 N 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции»
5. Устав ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Минтруда России;
6. Локальные нормативные акты

## **1.2. Направленность Программы**

Направленность Программы практико-ориентированная и заключается в удовлетворении потребностей в профессиональном развитии специалиста, обеспечении соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

## **1.3. Цель реализации Программы**

Целью повышения квалификации по Программе является совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

## **1.4. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение**

Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы: высшее медицинское образование.

Программа предназначена для руководителей учреждений медико-социальной экспертизы, их заместителей, руководителей и врачей-специалистов отделов учреждений МСЭ.

### **1.5. Характеристика программы**

1.5.1. Для удобства пользования Программой в учебном процессе каждая его структурная единица кодируется. Кодировка вносит определенный порядок в перечень вопросов, содержащихся в Программе, что, в свою очередь, позволяет кодировать контрольно-измерительные (тестовые) материалы Программы.

1.5.2. Учебный план определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение разделов, устанавливает формы организации учебного процесса и их соотношение, формы контроля знаний и умений обучающихся.

С учетом базовых знаний обучающихся и актуальности задач в системе непрерывного образования кафедрой могут быть внесены изменения в распределение учебного времени, предусмотренного учебным планом Программы, в пределах 15% от общего количества учебных часов.

1.5.3. В Программу включены планируемые результаты обучения.

1.5.4. Программа содержит требования к итоговой аттестации обучающихся, которая выявляет теоретическую и практическую подготовку в соответствии с целями и содержанием программы.

1.5.5. Организационно-педагогические условия реализации Программы включают:

- а) тематику учебных занятий и их содержание для совершенствования компетенций;
- б) учебно-методическое и информационное обеспечение;
- в) материально-техническое обеспечение;
- г) кадровое обеспечение.

1.5.6. Образовательная деятельность по Программе осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

1.5.7. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечивается возможность обучения по индивидуальному плану — по личному заявлению.

### **1.6. Требования к итоговой аттестации обучающихся**

Обучающийся допускается к итоговой аттестации после успешного освоения Программы в объеме, предусмотренном учебным планом.

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования по всем разделам программы.

Обучающимся, успешно освоившим дополнительную профессиональную образовательную программу повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о повышении квалификации.

### **1.7. Примерная трудоемкость обучения**

Примерная трудоемкость обучения по данной программе — 18 учебных часов (1 академический час равен 45 минутам).

Программа реализуется в очной форме обучения:

1 этап — теоретическое и практическое обучение в объеме 6 аудиторных часов в день;

2 этап — итоговая аттестация в объеме 2 часов.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья программа реализуется в том же объеме с возможностью обучения по индивидуальному учебному плану.

### **1.8. Форма обучения**

Форма обучения очная.

### **1.9. Режим занятий**

Продолжительность обучения 3 дня.

## **2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ**

### **2.1. Характеристика профессиональных компетенций, формируемых в результате освоения Программы**

Результатами повышения квалификации является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области противодействия коррупции.

В ходе освоения Программы будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее - ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1);

способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2).

Карта компетенций раскрывает компонентный состав компетенции, технологии ее формирования и оценки:

Наименование компетенции	Технологии формирования	Средства и технологии оценки
ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению	Лекции, Практические занятия	Тестирование
ПК-2 способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	Лекции, Практические занятия	Тестирование

### **2.2. Перечень знаний и умений, обеспечивающих формирование и совершенствование профессиональных компетенций**

В результате освоения Программы слушатель должен **знать**:

- понятие, признаки и виды коррупции;
- подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия;
- основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции;
- основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- организационные основы противодействия коррупции;
- меры по профилактике коррупции;
- основные антикоррупционные стандарты поведения;
- меры ответственности за коррупционные правонарушения.

По результатам освоения Программы слушатель должен **уметь**:

- выражать нетерпимость к коррупционному поведению;
- анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- критически оценивать информацию.

По результатам освоения Программы слушатель должен **иметь навыки**:

- идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации;
- реализации практических мер по профилактике коррупции;
- соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности.

**3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
 программы повышения квалификации  
**«Основы профилактики коррупции»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор Института дополнительного  
 профессионального образования,  
 д-р мед. наук



А.В. Сокуров  
 2024 г.

**Категория обучающихся:** руководители учреждений МСЭ, их заместители, руководители и врачи-специалисты отделов учреждений МСЭ  
**Длительность обучения:** 18 академических часов  
**Режим занятий:** 6 академических часов в день  
**Форма обучения:** очная

**Объем дисциплин и виды учебной работы**

N п/п	Наименование раздела	Трудоемкость		
		Всего	в том числе, ак.час.	
			Лекции	Практич. занятия
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	-
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	1	1	-
3.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	3	3	-
4.	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	6	2	4
5.	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2
6.	Итоговая аттестация	2	-	2
	<b>Итого</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>8</b>

#### 4. КАЛЕНДАРНО-УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

График обучения	Разделы Программы	Академических часов в день	Дней в неделю	Всего часов по разделам Программы
Форма обучения				
Очная	Теоретическое и практическое обучение	6	2,7	16
	Итоговая аттестация	2	0,3	2

Учебно-тематический план и расписание программы соответствуют учебно-календарному плану.

#### 5. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

##### 5.1. Учебно-тематический план

программы дополнительного профессионального образования  
«Основы профилактики коррупции»

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин, тем	Всего часов	Из них		Форма контроля
			лекции	практич. занятия	
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	-	
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	1	1	-	
3.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	3	3	-	
4	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	6	2	4	Текущий контроль
5	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2	Текущий контроль
6	Итоговая аттестация	2		2	Тестирование
	<b>ВСЕГО</b>	18	10	8	



## 5.2. Содержание разделов программы

### 5.2.1. Лекции

Наименование разделов	Содержание	Кол-во час.
1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	<p>Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему.</p> <p>Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции.</p> <p>Современные формы коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Национальная стратегия противодействия коррупции.</p> <p>Национальные планы противодействия коррупции.</p>	2
2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	<p>Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. N 3-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные).</p> <p>Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации.</p> <p>Международные антикоррупционные инициативы.</p>	1
3. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	<p>Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, развитие</p>	3

	<p>институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.</p>	
<p>4. Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц</p>	<p>Понятие профилактики коррупции. Система мер профилактики коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц. Сущность и содержание публичного статуса.</p> <p>Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Конституция Российской Федерации и антикоррупционные стандарты.</p> <p>Кодекс этики и служебного поведения.</p> <p>Администрирование запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>Основные направления совершенствования антикоррупционных стандартов поведения отдельных категорий лиц.</p> <p>Содержание обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>- ответственность за несоблюдение указанной обязанности;</li> <li>- оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с подготовкой сообщений о фактах коррупции;</li> <li>- важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;</li> <li>- каналы сообщения информации о фактах коррупции;</li> <li>- принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;</li> <li>- возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;</li> <li>- привлечение к ответственности и поощрение.</li> </ul> <p>Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- форма и порядок представления таких сведений;</li> <li>- анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li> <li>- порядок действий в случае невозможности представить сведения по объективным причинам.</li> </ul> <p>Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";</li> <li>- квалифицирующие признаки конфликта интересов;</li> <li>- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;</li> <li>- порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</li> <li>- порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о</li> </ul>	2

	<p>возможности его возникновения.</p> <p>Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Формы вознаграждений. Особенности получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.</p> <p>Особенности реализации права на иную оплачиваемую работу и запрета на иную оплачиваемую деятельность для отдельных категорий лиц.</p> <p>Содержание запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- субъектный состав лиц, для которых установлен данный запрет;</li> <li>- квалификация иностранных банков, иностранных финансовых инструментов;</li> <li>- порядок действий при невозможности соблюсти данный запрет.</li> </ul> <p>Запрет заниматься предпринимательской деятельностью.</p> <p>Запрет участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, а также исключения из указанного запрета.</p> <p>Ограничение, налагаемое на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- квалифицирующие признаки;</li> <li>- порядок получения согласия и последствия заключения договора в отсутствие соответствующего согласия.</li> </ul>	
<p>5. Ответственность за коррупционные правонарушения</p>	<p>Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений.</p> <p>Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.</p> <p>Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.</p> <p>Порядок привлечения к ответственности.</p> <p>Критерии привлечения к ответственности.</p> <p>Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера.</p> <p>Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики.</p> <p>Практика прокурорского надзора.</p> <p>Гражданско-правовая ответственность за совершение коррупционных правонарушений. Обращение в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы.</p> <p>Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.</p>	<p>2</p>

### 5.2.2. Практические занятия

Наименование разделов	Содержание	Кол-во час.
4. Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	<p>Понятие профилактики коррупции. Система мер профилактики коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц. Сущность и содержание публичного статуса.</p> <p>Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Конституция Российской Федерации и антикоррупционные стандарты.</p> <p>Кодекс этики и служебного поведения.</p> <p>Администрирование запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>Основные направления совершенствования антикоррупционных стандартов поведения отдельных категорий лиц.</p> <p>Содержание обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>- ответственность за несоблюдение указанной обязанности;</li> <li>- оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с подготовкой сообщений о фактах коррупции;</li> <li>- важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;</li> <li>- каналы сообщения информации о фактах коррупции;</li> <li>- принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;</li> <li>- возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;</li> <li>- привлечение к ответственности и поощрение.</li> </ul> <p>Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- форма и порядок представления таких сведений;</li> <li>- анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li> <li>- порядок действий в случае невозможности представить сведения по объективным причинам.</li> </ul> <p>Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";</li> <li>- квалифицирующие признаки конфликта интересов;</li> <li>- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;</li> <li>- порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</li> <li>- порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о</li> </ul>	4

	<p>возможности его возникновения.</p> <p>Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Формы вознаграждений. Особенности получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.</p> <p>Особенности реализации права на иную оплачиваемую работу и запрета на иную оплачиваемую деятельность для отдельных категорий лиц.</p> <p>Содержание запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- субъектный состав лиц, для которых установлен данный запрет;</li> <li>- квалификация иностранных банков, иностранных финансовых инструментов;</li> <li>- порядок действий при невозможности соблюсти данный запрет.</li> </ul> <p>Запрет заниматься предпринимательской деятельностью.</p> <p>Запрет участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, а также исключения из указанного запрета.</p> <p>Ограничение, налагаемое на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- квалифицирующие признаки;</li> <li>- порядок получения согласия и последствия заключения договора в отсутствие соответствующего согласия.</li> </ul> <p>Методы противодействия коррупции в учреждениях МСЭ</p>	
<p>5. Ответственность за коррупционные правонарушения</p>	<p>Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений.</p> <p>Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.</p> <p>Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.</p> <p>Порядок привлечения к ответственности.</p> <p>Критерии привлечения к ответственности.</p> <p>Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера.</p> <p>Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики.</p> <p>Практика прокурорского надзора.</p> <p>Гражданско-правовая ответственность за совершение коррупционных правонарушений. Обращение в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы.</p>	<p>2</p>

	<p>сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы.</p> <p>Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.</p> <p>Анализ актуальной судебной практики.</p>	
--	--	--

### 5.3. Тематика занятий и их содержание для формирования компетенций

Матрица соотнесения разделов учебного плана Программы и формируемых в них компетенций:

N п/п	Наименование разделов	Всего, часов	ПК	
			ПК-1	ПК-2
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	+	+
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	1	+	+
3.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	3	+	+
4.	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	6	+	+
5.	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	+	+
6.	Итоговая аттестация	2	+	+

## 6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### 6.1. Кадровое обеспечение

Институт располагает всеми необходимыми учебно-педагогическими кадрами для проведения занятий по всем разделам учебной программы, обеспечивающим подготовку слушателей и формирование у них соответствующих компетенций.

Уровень имеющейся подготовки профессорско-преподавательского состава полностью отвечает требованиям к преподаванию по каждому из указанных разделов программы.

### 6.2. Материально-технические условия реализации программы

Наименование аудиторий, кабинетов	Вид занятий	Оборудование, материалы
Аудитория	Лекции	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска, учебные фильмы, презентации и слайды

Аудитория/кабинет	Практические занятия, семинары	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска.
Кабинет/Помещение для самостоятельной работы		Персональный компьютер с выходом в Интернет, доступ к ЭИОС

### **6.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы**

Методическое обеспечение программы профессиональной подготовки состоит из оценочных материалов для проведения итоговой аттестации, методических материалов для обучающихся, включая списки основной и дополнительной литературы по программе.

Для реализации программы необходимо наличие доступа обучающихся к электронной образовательной среде Института (ЭИОС).

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья должны быть обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Методические и учебные материалы могут размещаться в ЭИОС: <https://eios.spbiuvek.ru/>

#### ***Международные акты по противодействию коррупции:***

1. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН. (Российская Федерация подписала Конвенцию 09.12.2003 (Распоряжение Президента РФ от 06.12.2003 № 581-рп), ратифицировала с заявлениями (Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ);
2. Конвенция по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций (Конвенция вступила в силу 15.02.1999. Российская Федерация присоединилась к Конвенции (Федеральный закон от 01.02.2012 № 3-ФЗ), которая вступила в силу для Российской Федерации 17.04.2012);
3. Конвенция ООН против транснациональной организованной преступности (Принята резолюцией 55/25 Генеральной Ассамблеи от 15.11.2000), ратифицирована Федеральным законом от 26.04.2004 № 26-ФЗ;
4. Декларация ООН о борьбе с коррупцией и взяточничеством в международных коммерческих организациях (утверждена Резолюцией 51/19 Генеральной Ассамблеи от 16.12.1996);
5. Резолюция Комитета министров Совета Европы «О двадцати принципах борьбы с коррупцией» (принята Комитетом министров 06.11.1997 на 101-й сессии);
6. Модельный закон «Основы законодательства об антикоррупционной политике» (принят в г. Санкт-Петербурге 15.11.2003 постановлением № 22-15 на 22-ом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ);
7. Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок.

#### ***Нормативные правовые акты РФ***

1. Конституция Российской Федерации
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 14.02.2024) (ст. 201, 285)

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 11.03.2024) (ст. 19.28, 19.29)
4. Трудовой кодекс Российской Федерации
5. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 14.02.2024) "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
6. Федеральный закон от 08.03.2006 N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции"
7. Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»
8. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 19.12.2023) «О противодействии коррупции»
9. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов»
10. Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»
11. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
12. Федеральный закон от 31.07.2020 № 259-ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
13. Федеральный закон от 28.02.2023 № 42-ФЗ «О денонсации Российской Федерацией Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»
14. Указ Президента РФ от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»
15. Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 560 «О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, лицами, замещающими руководящие должности в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
16. Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»
17. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»
18. Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
19. Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»
20. Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
21. Указ Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»



22. Указ Президента Российской Федерации от 10.12.2020 № 778 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
23. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»
24. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
25. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом „О противодействии коррупции“ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»
26. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»
27. Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (вместе с «Типовым положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»)
28. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»
29. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»
30. Приказ Минтруда России от 21.02.2022 N 74 "Об утверждении плана Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2022 - 2024 годы"
31. Приказ Минтруда России от 21.03.2022 N 154н (ред. от 06.10.2022) "Об утверждении перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также сведений о доходах,

расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

32. Приказ Минтруда РФ от 1 сентября 2014 года N 596 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы»

Используемые электронные правовые базы:

<http://www.consultant.ru/> «Консультант Плюс»

*Методические рекомендации Минтруда* (<https://mintrud.gov.ru/>):

1. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции. (изданы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013)
2. Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации
3. Разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.03.2020 г. по отдельным вопросам, связанным с получением должностными лицами подарков и их учету
4. Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по выявлению личной заинтересованности в закупках
5. Методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов Минтруда России.

## **7. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

### **7.1. Формы контроля и аттестации**

Оценка качества освоения программы включает текущую и итоговую аттестацию обучающихся.

Текущий контроль хода усвоения учебного материала проводится в форме опроса.

По окончании обучения предусмотрена итоговая аттестация, которая включает тестирование по всем разделам программы.

Обучающийся допускается к итоговой аттестации после успешного освоения программ дисциплин в объеме, предусмотренном учебным планом.

### **7.2. Примеры контрольных заданий**

#### **7.2.1. Примеры тестовых заданий**

1. Антиторрупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов проводится в целях:

- а) выявления коррупциогенных факторов для их последующего устранения
- б) выявления противоречий и правовых коллизий по отношению к иным действующим нормативным правовым актам
- в) обеспечения участия независимых экспертов в проведении оценки качества принимаемых нормативных правовых актов

2. В соответствии с законом уголовная ответственность предусмотрена:

- а) за дачу взятки
- б) за получение взятки
- в) за коммерческий подкуп
- г) за незаконное вознаграждение от имени юридического лица
- д) за не принятие мер по урегулированию конфликта интересов

3. Разъяснение федеральным государственным органам применения законодательства, устанавливающего антикоррупционные требования, ограничения и запреты на гражданской службе, находится в компетенции:

- а) Аппарата Правительства Российской Федерации
- б) Управления Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции
- в) **Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**
- г) Федеральной службы по труду и занятости

### 7.3. Критерии оценки

Оценка	Критерии оценки
По результатам тестов	
«Отлично»	90—100%
«Хорошо»	80—89%
«Удовлетворительно»	70—79%
«Неудовлетворительно»	Менее 70%

Слушатель считается аттестованным, если имеет положительную оценку (удовлетворительно, хорошо или отлично) по результатам итоговой аттестации.

## 8. ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРОГРАММЕ

<b>№ п/п</b>	<b>Дата внесения изменений</b>	<b>№ протокола, дата</b>	<b>Содержание изменения</b>	<b>Подпись</b>

**АННОТАЦИЯ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**  
**«Основы профилактики коррупции» (18 часов)**

Специальность	Медико-социальная экспертиза, неврология, онкология, педиатрия, психиатрия, терапия, травматология, хирургия и др.
Тема	«Основы профилактики коррупции»
Цель	Целью повышения квалификации по Программе является совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.
Категория обучающихся	Руководители и специалисты учреждений медико-социальной экспертизы
Краткая характеристика	Программа курса рассчитана на руководителей и специалистов бюро медико-социальной экспертизы. В программе рассматриваются основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции, международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции, правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации, система мер профилактики коррупции, антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц, ответственность за коррупционные правонарушения. Подробно разбирается нормативная база антикоррупционной деятельности, методы противодействия коррупции в учреждениях МСЭ, вопросы антикоррупционной экспертизы, анализируется актуальная судебная практика.
Особенности обучения	
В программе используются следующие виды учебных занятий	Лекция; Практическое занятие; Аттестация в виде тестирования
Трудоемкость	18 акад. часов
Форма обучения	Очная
Режим занятий	6 академических часов в день, 3 дня в неделю
Планируемые результаты	В результате освоения программы у слушателей формируются и совершенствуются профессиональные компетенции: способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1); способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2).
Разделы программы	1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации
	2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции
	3. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации
	4. Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц

	5. Ответственность за коррупционные правонарушения
	6. Итоговая аттестация
Применение дистанционных образовательных технологий	Методические материалы размещаются в ЭИОС: <a href="https://eios.spbiuvek.ru/">https://eios.spbiuvek.ru/</a>
Формы аттестации	Итоговая аттестация – тестирование

## Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
1.1. Нормативная правовая база.....	3
1.2. Направленность Программы.....	3
1.3. Цель реализации Программы.....	3
1.4. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение.....	3
1.5. Характеристика программы.....	4
1.6. Требования к итоговой аттестации обучающихся.....	4
1.7. Примерная трудоемкость обучения.....	4
1.8. Форма обучения.....	5
1.9. Режим занятий.....	5
2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ.....	5
2.1. Характеристика профессиональных компетенций, формируемых в результате освоения Программы..	5
2.2. Перечень знаний и умений, обеспечивающих формирование и совершенствование профессиональных компетенций.....	5
3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН.....	7
4. КАЛЕНДАРНО-УЧЕБНЫЙ ГРАФИК.....	8
5. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА.....	8
5.1. Учебно-тематический план.....	8
5.2. Содержание разделов программы.....	9
5.3. Тематика занятий и их содержание для формирования компетенций.....	14
6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	14
6.1. Кадровое обеспечение.....	14
6.2. Материально-технические условия реализации программы.....	14
6.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы.....	15
7. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	18
7.1. Формы контроля и аттестации.....	18
7.2. Примеры контрольных заданий.....	18
7.3. Критерии оценки.....	19
8. ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРОГРАММЕ.....	20
АННОТАЦИЯ.....	21
ПРИЛОЖЕНИЕ. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....	24

## **ПРИЛОЖЕНИЕ. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

### **Тестовый контроль**

Инструкция: выберите правильные ответы.

В вариантах ответов предусмотрен только ОДИН правильный ответ